

Louis BAUDOUIN

BOVIN LAIT ET TRANSFORMATION FROMAGÈRE

GAEC DE BOIS CANON
MÉZIDON-VALLÉE D'AUGE | PAYS D'AUGE (14)

L'EXPLOITATION DEPUIS 2022

- 2 UHT installés (Louis, 28 ans et Loïc, 45 ans)
+ 1 salariée temps plein
- SAU de 50 ha (44 ha de prairies permanentes, 2 ha d'orge, 0,2 ha de betterave fourragère, 4 ha de luzerne)
- 30 vaches laitières normandes
- Production annuelle :
 - Transformation de 85 000 L de lait en tommes
 - 20-25 000 L de lait vendu à Biolait
- Fromages: marchés, Biocoops, AMAPs, 10aine de restaurants. Lait : Biolait. Viande et réforme : Agrial, Unebio, éleveur voisin
- Soils argilo-limoneux-calcaire à sableux-argileux, drainants et très portants
- Ferme en bio depuis 2000



OBJECTIFS DE LA STRUCTURE

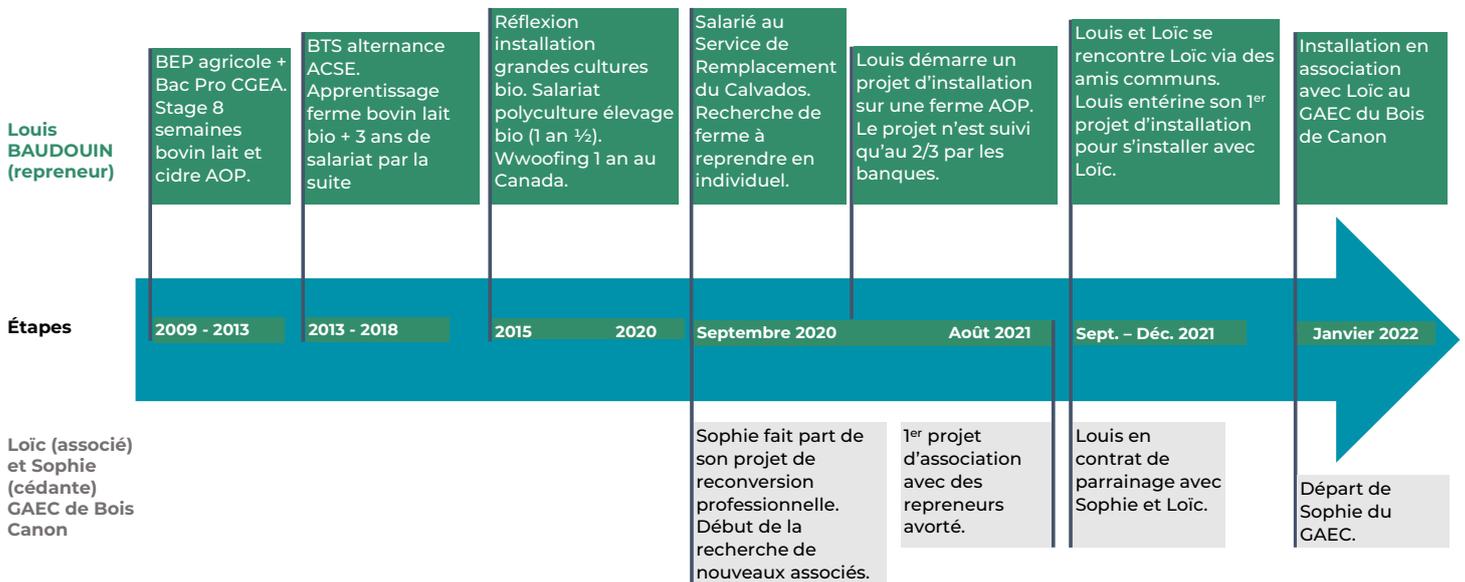
- Être le plus résilient possible : charges réduites et indépendance vis-à-vis des banques
- Valoriser 80% du lait par la transformation et via la vente directe
- Pouvoir s'adapter au nouveau climat, continuer à planter des arbres
- Améliorer le système de pâturage : paddocks, affiner planning de pâturage
- Ne pas trop réinvestir, rester en dessous de 100 000 € de parts sociales chacun, pour pouvoir facilement partir si besoin
- Être plus efficace dans le travail, en réduire la pénibilité (nouveau tracteur)

Type de reprise :

- ▶ Transmission HCF
- ▶ Remplacement d'un associé du GAEC par l'arrivée d'un associé

Reprise en 2022

CHRONOLOGIE INSTALLATION de Louis BAUDOUIN



DÉROULEMENT DE L'INSTALLATION - REPRISE

« J'ai toujours voulu m'installer au fond, sans me le dire concrètement. Dès l'adolescence, je passe mes étés sur la ferme laitière de mes grands-parents. Je m'oriente donc vers une formation agricole classique (BEP, Bac Pro CGEA, BTS ACSE) avec un stage en système bovin lait et cidriculture AOP puis un apprentissage de 2 ans chez un éleveur. J'y ai découvert la bio et le pâturage. Je resterai ensuite 2 ans ½ salarié sur cette ferme.

De 2014 à 2021, mon projet d'installation mûrit avec les expériences de salariat agricole. Je me vois avoir ma propre ferme et prendre mes propres décisions. En sortant de BTS, n'étant pas fils d'agriculteurs, je ne me serais pas senti prêt à tout gérer. A part la comptabilité, j'ai tout appris dans mes expériences.

Après 1 an ½ de salariat en polyculture élevage bio et 1 an de wwoofing au Québec, mon projet se réoriente des grandes cultures bio vers l'élevage bovin.

Je passe un an au Service de Remplacement du Calvados (3 jours/semaine). C'est un poste que je recommande, à la condition toutefois d'avoir déjà un peu d'expérience précédente. Prise de confiance en soi, amélioration de son autonomie lorsque l'on doit gérer toute la ferme un week-end entier, adaptation aux objectifs de chaque éleveur et visites de fermes diverses... Je travaille au total dans une 15aine de fermes.

En parallèle, je me lance à la recherche d'une petite ferme de 50 ha à reprendre, avec une laiterie bio et/ou AOP pour bien valoriser le lait. C'est très compliqué à trouver. Je me projette alors sur un système plus gros, trouvé via le bouche-à-oreille pendant le salariat, avec l'idée de m'associer ensuite pour faire de la transformation et des cultures. Je monte un projet de reprise de ferme en individuel sur 115 ha et 70 vaches laitières en AOC en conventionnel, avec l'objectif de passer en bio après quelques années. J'allais beaucoup m'endetter, les banques ne finançaient que 2/3 du projet de reprise.

Fin 2021, je rencontre Loïc via des amis communs. Il venait de rompre un contrat de parrainage qui n'avait pas abouti. On sent rapidement que cela peut fonctionner. Le système me plaît : un petit système de 50 ha, 30 vaches laitières, transformation de presque la totalité du lait et qui fait vivre 3 personnes.

Nous faisons alors un test pour voir si l'association avec Loïc fonctionne grâce à 4 mois de parrainage. C'était rapide car j'étais déjà prêt à m'installer sur mon 1er projet (dates de formations obligatoires fixées, dossier DJA modifié rapidement) et car l'associée de Loïc souhaitait partir rapidement.

La transmission des savoir-faire continue aujourd'hui avec Loïc sur la partie transformation et grâce aux connaissances de la salariée sur le troupeau (présente depuis 7 ans). L'organisation de la ferme n'a pas trop changé, j'ai repris le rôle de l'ancienne associée sur l'atelier élevage. »

Le choix de l'association

« Au départ je ne voulais pas m'associer : j'avais trop d'échos d'associations difficiles, cela me paraissait compliqué et restrictif dans mes envies. Ici, chaque associé est responsable d'un atelier, même si le but est d'être polyvalent sur l'élevage et la transformation. L'association a beaucoup d'avantages. Être deux permet de réfléchir plus, de se dégager des journées de week-end de temps en temps (un week-end par mois) et des vacances (10j par an). Aujourd'hui il est difficile de s'installer seul quand tout son entourage est à 35h. Je travaille aujourd'hui environ 50-60h par semaine. »

OUTILS À REPRENDRE

Évaluation de la reprise :

Tout appartient au GAEC. Louis a racheté les parts sociales de Sophie à 85 000 €.

Foncier :

100 % en location, avec 4-5 propriétaires différents. Louis est locataire des terres en propriété de l'ancienne associée (4 ha), avec rachat possible dans les prochaines années.

DÉMARCHES ADMINISTRATIVES

« Il a fallu faire le dossier en 4 mois. Heureusement tout était bien avancé pour l'installation sur l'autre structure. J'ai annulé mon autorisation d'exploiter précédente et ai rapidement envoyé une nouvelle demande dès le début du contrat de parrainage. C'était le plus dur et le plus chronophage. »

BILAN TRÈS POSITIF

« C'est une installation royale. Financièrement j'ai investi presque dix fois moins que sur mon premier projet d'installation en individuel. Le foncier et les bâtiments étant presque entièrement en location, je n'ai eu que les parts sociales à racheter. Je n'ai pas la même pression pour le remboursement de l'emprunt, qui durera 7 ans. Le système fonctionne déjà très bien comme il est actuellement. Au 1er février, j'avais déjà un salaire (1 500 €/mois, moins 465 € d'annuités). C'est aussi plus facile de partir s'il le faut, ce qui me donne une certaine liberté. Enfin, avec peu d'animaux à prendre soin, j'ai la sensation de faire un travail de qualité. »

En résumé

- ▢ Le parcours d'installation a duré 1 an ½ entre le début de la réflexion et l'installation en tant que chef d'exploitation, mais la réflexion existe depuis 9 ans.
- ▢ Remplacement d'un associé par un autre associé
- ▢ Finalement, le choix d'une installation en GAEC plutôt qu'en individuel
- ▢ 8 années d'expériences de salariat pour mûrir le projet

Avec le soutien de :

